



Tarifverhandlungen bei Lufthansa CityLine

UFO handelt verantwortungsvoll und schafft Perspektiven

In einer Klausurtagung Ende Juli wurde von der UFO Tarifkommission ein verantwortungsvolles Verhandlungspaket geschnürt, das langfristige Perspektiven für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Kabine eröffnet, ohne die Wettbewerbsfähigkeit und die Rolle der CLH im Lufthansa Konzern zu beeinträchtigen.

Das Forderungspaket eurer UFO Tarifkommission sieht im Einzelnen vor:

- Eine prozentuale Erhöhung der Gehaltstabelle.
- Eine separate Gehaltstabelle für Mitarbeiter, die als „Leitende Flugbegleiter“ eingesetzt werden.
- Prozentuale Gleichverteilung der Arbeitsbelastung von Vollzeit- und Teilzeitmitarbeitern. Jeder Mitarbeiter, der in einem Kalenderjahr prozentual mehr arbeitet als der Durchschnitt seiner Teilzeit- respektive Vollzeitkollegen, erhält pro Flugdienststunde zusätzlich Mehrflugstundenvergütung Stufe 2.
- Umstellung der steuerfreien Flugzulage auf Flugdienststunden und damit die Ermöglichung der Steuerfreiheit der Flugzulage für „Mehrflugstunden“ von Teilzeitmitarbeitern zwischen individueller Auslösegrenze und allgemeiner Auslösegrenze. Die Frage der Steuerfreiheit der Flugzulage auch für Mehrflugstunden oberhalb der allgemeinen Auslösegrenze soll geprüft werden.

Ja, ich will

dass, UFO – Das Sprachrohr der Kabine, meine Interessen vertritt!

Der monatliche Beitrag beträgt mindestens 0,5% der Bruttogrundvergütung, und ist steuerlich absetzbar!

Unabhängige Flugbegleiter Organisation
Abt. Mitgliederverwaltung
Farmstraße 118
D-64546 Mörfelden-Walldorf



BEITRITTSERKLÄRUNG

Hiermit erkläre ich, unter Anerkennung der Satzung, meinen Beitritt zur UFO e.V.

Name: _____ Vorname: _____

Geburtsdatum: _____ Geschlecht: _____

Straße: _____ Wohnort: _____

PLZ: _____

Telefon: _____ Telefax: _____

E-mail: _____ @ _____

Airline: _____ beschäftigt seit: _____

Funktion: _____ Einsatzort: _____

Kreditinstitut: _____

BLZ: _____ Kontonummer: _____

Ich zahle 1% freiwillig: Ja Nein, lieber doch nicht:

monatlicher Beitrag: _____ €

Abbuchung: _____ jährlich monatlich vierteljährlich

Vergütungsstufe: _____ Teilzeit in %: _____
zutreffendes bitte ankreuzen

Datum: _____ Unterschrift: _____

Wir fliegen...

...um den Rest kümmert sich die UFO!

Ausfüllen und per Post an oben genannte Adresse schicken oder faxen an: **06105-9713-49**. Am schnellsten geht's online. UFO den Beitritt erklären unter: www.ufo-online.com

- Stand-By-Dienste sollen wie die Flugdienststunden für Bodenereignisse mit den durchschnittlichen Flugdienststunden belegt werden.
- Einen Tarifvertrag „Teilzeit“ mit dem Anrecht auf Teilzeit in den unterschiedlichsten Varianten.
So die weitere Flexibilisierung von Teilzeit und der damit verbesserten Möglichkeit, Beruf und Familie oder berufliche Weiterbildung in Einklang zu bringen.
Öffnung der Teilzeitmodelle 25% und 33% für Mitarbeiter außerhalb der Elternzeit.
- Einen Tarifvertrag „Versorgung“ mit dem Ziel, die Versorgungslücke bei Fluguntauglichkeit über 55 zu schließen und insbesondere eine vorzeitige Versorgung bei dem Austritt aus dem Berufsleben, z.B. vor dem offiziellen Renteneintritt zu ermöglichen.
- Die tarifvertraglich zugesicherte dezentrale Stationierung von Bestandsmitarbeitern ist für uns kein Gegenstand der Verhandlungen.

Lufthansa CityLine handelt verantwortungslos und vernichtet Perspektiven

Das vom Arbeitgeber präsentierte Horrorszenario ist ein Steinbruch, der einen massiven Raubbau an den sozialen Errungenschaften zur Folge hätte. Konkret sieht es vor, für die Zukunft zwei verschiedene Tarifwelten zu schaffen, eine für vorhandene Mitarbeiter und eine andere für Neueinstellungen. Beide Szenarien beinhalten durch systematische Erhöhung der Arbeitsbelastung, durch Aufgabe des sozialen Umfeldes und reduzierter Vergütungsperspektive die Zerstörung des Berufsbildes des Flugbegleiters bei Lufthansa CityLine als Lebensperspektive.

Für neue Mitarbeiter, die ab 2011 eingestellt werden, stellt sich die Arbeitgeberseite folgende Optionen vor:

- Neue Arbeitsverträge nur mit 2-jähriger Befristung
- Stationierung ausschließlich in Frankfurt oder München
- Radikale Kürzung der Gehaltsstufen von jetzt 23 auf dann 6 Stufen!
- Längere Wartezeiten zwischen den Gehaltsstufen
- Eine Option, das Arbeitsverhältnis nach 5 Jahren zu beenden

Für uns Alle hat die Arbeitgeberseite folgende Wunschliste:

- Keine prozentuale Erhöhung der Gehaltstabelle
- Keine Erweiterung der Gehaltsstufen
- Eine „Gehaltserhöhung“ höchstens in Form einer Einmalzahlung, damit keine Anrechnung auf die betriebliche Altersversorgung

- Einschränkung der Teilzeitmodelle
- Verschlechterung der Bezahlung von Mehrflugstunden, zum Beispiel durch höhere Auslösegrenzen bei gleichem Gehalt und/oder durch Verringerung der Mehrflugstundensätze
- Keine Nachgewährung von Off Tagen bei Krankheit
- Schließung aller Stationen außer München und Frankfurt

Der großflächige Angriff auf unsere Berufsperspektiven erfordert entschlossenes und gemeinsames Handeln

Die ohnehin hohe Arbeitsbelastung soll spürbar erhöht werden. Angemessene Bezahlung und planbare Freizeit werden geopfert zu Gunsten eines Kostensenkungswahnsinns und hoher Renditen für Management und Kapitalmarkt. Wir müssen die Zeichen der Zeit erkennen und uns entschlossen diesem großflächigen Raubbau an Arbeitnehmerrechten entgegen stellen. Alle dezentralen Stationen sind in ihrer Existenz gefährdet!

Die UFO Tarifkommission wird weiterhin versuchen, eine tragfähige Lösung am Tariftisch zu erarbeiten.
Wir haben keinen Zweifel an der Entschlossenheit unserer Mitglieder.
Mit einem breiten Organisationsgrad können wir Durchhaltevermögen beweisen und dem Druck Stand halten.

Die Mitglieder der UFO Tarifkommission stehen Euch in Kürze auf verschiedenen Stationen persönlich zur Verfügung, um über den Stand der laufenden Verhandlungen zu informieren.
Genauere Daten erfahrt ihr in Kürze auf der UFO Homepage www.ufo-online.de bzw. der KK Homepage www.kabineklar.de.

Wir rufen alle Mitglieder dringend auf, ihre Mitgliederdaten über die Homepage zu aktualisieren. Wer noch nicht gewerkschaftlich organisiert ist, kann seine Entschlossenheit und Solidarität durch eine Mitgliedschaft bei UFO beweisen. Anträge gibt es online auf www.ufo-online.de, bzw. auf der Rückseite dieser Veröffentlichung.

Die Zeit ist reif, sich entschlossen zur Wehr zu setzen!

Eure UFO Tarifkommission Lufthansa CityLine

Mark Reher (Sprecher), Joachim Vázquez Bürger (stv. Sprecher),
Tanja Berger, Anne Struck, Wolfgang Eberhardt,
Reiner Hansen, mit Joachim Müller (Recht und Tarif UFO),
Uwe Hien (Verantwortlicher Tarif KabineKlar)