



Kabine und Cockpit, eine Mannschaft, bald auch bei den Arbeitsbedingungen...

Liebe Kabinenkolleginnen, liebe Kabinenkollegen,

am 12. Juni hat eure Tarifkommission UFO/KabineKlar Fahrt aufgenommen:

wir wollen für uns alle einen Manteltarifvertrag, der unsere Arbeitsbedingungen regelt und in gewissen Zeiträumen veränderbar ist. Unsere „Allgemeinen Arbeitsvertragsbedingungen“, in denen sie heute festgeschrieben sind, sind nur einseitig von Germanwings veränderbar.

Dies haben wir bereits in einem ersten Kontakt unserer Geschäftsführung mitgeteilt und auch, dass wir die Aufnahme von Verhandlungen im August erwarten.

Folgende Schwerpunktthemen haben wir vorläufig identifiziert:

- nach 5 Tagesketten einen Anspruch auf drei freie Tage
- Einschränkung der Planung von Früh Spät Früh Touren in Folge
- Limitierung der SB Ereignisse
- Eine Begrenzung von Nachtflügen in Folge und insgesamt im Monat
- Eine Begrenzung der Flugstunden pro Monat. Wobei zu klären sein wird, angesichts einer zu erwartenden Veränderung der Flugplanstruktur, ob die zu bezahlende Leistung nicht sinnvollerweise an die Flugdienststunden gekoppelt wird wie bei den Kollegen von CityLine und Augsburg Airways.
- Ein Tarifvertrag regelt auch, wann dienstfreie Zeit ist. In OFF Tagen oder gar dem Erholungsurlaub muss ich nicht für meinen Arbeitgeber erreichbar sein! Ebenso braucht es eine Vereinbarung, mit welchem zeitlichen Vorlauf Check-in Zeiten verändert werden können.
- Last but not least muss ein zukünftiger Manteltarifvertrag uns mehr freie Tage zugestehen als im heutigen System.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, dies ist der derzeitige Stand unserer Diskussion. Wir sind froh über jeden Input von eurer Seite.

Eure UFO/KabineKlar Tarifkommission

David Shen(Sprecher).Gil Henschel (stellv. Sprecher),
Anja Ziegler, Charly Richter, Kai Dorn, Hakan Oezel sowie
Joachim Müller ,Leiter Tarifpolitik und Recht UFO und
Uwe Hien, Tarifverantwortlicher KabineKlar.

